

**Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional – Serviço de Conservação e Manutenção**

**ATA Nº 6**

Aos três dias do mês de setembro do ano 2020, na sede da Junta de Freguesia de Alfragide, sita em Rua Miguel Torga, nº 2, 2610-028 Amadora, pelas dezasseis horas e trinta minutos reuniram os elementos que constituem o júri do procedimento concursal para recrutamento de um trabalhador através de um contrato de trabalho por tempo indeterminado, como **ASSISTENTE OPERACIONAL PARA O SERVIÇO DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO (Referência C)**.-----

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Como Presidente, Fábio Filipe Tecelão Sempão, Vogal da JFA, como 1º Vogal efetivo, Mariano Joaquim Melgueiras Cinzas, Encarregado da JFA, como 2º Vogal, Cidalina de Jesus Carreira Alves, Secretário da JFA, designados por deliberação da Junta de Freguesia de 8 de julho de 2019.-----

Foram apreciados e discutidos os seguintes pontos: -----

**Ponto 1: Aprovação das listas de classificação dos concorrentes no Terceiro Método de Seleção: Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

O Júri concluiu, no passado dia 7 de julho de 2020, a aplicação do método de Entrevista Profissional de Seleção aos concorrentes da referência C, verificaram-se as presenças e ausências seguintes. A saber: -----

Referência	Nº Presenças	Nº Faltas	Identificação dos Faltosos
C	1	0	-----

Assim, o júri delibera aprovar as classificação obtida pelo concorrente à referência C, que se encontram na lista anexa à presente ata (Anexo I).-----

Delibera ainda o júri publicar os resultados na página eletrónica da JFA em [www.jf-alfragide.pt](http://www.jf-alfragide.pt) no separador dos recursos humanos e notificar os concorrentes da classificação obtida através de envio para os endereços eletrónicos.-----

Mais delibera o júri, não disponibilizar eletronicamente as fichas de classificação individual, podendo porém ser consultadas nas instalações da JFA, sita em Rua Miguel Torga, n.º 2, 2610-086 Amadora.-----

**Ponto 2: Audiência de interessados**

O júri delibera aprovar a lista de concorrentes, após aplicação do terceiro método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (Anexo I) e notifica-los para exercício do direito de participação, através de email e publicação da presente ata no sitio eletrónico da JFA.-----

Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a sessão, tendo todas as deliberações sido aprovadas por unanimidade, bem como foi lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, bem como o respetivo anexo que faz parte integrante da mesma, foi assinada pelos presentes. -----

O Júri,

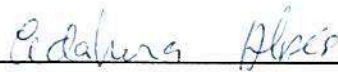


---

Fábio Filipe Tecelão Sempão



Mariano Joaquim Melgueiras Cinzas



Cidalina de Jesus Carreira Alves

**ANEXO I**

**Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional – Serviço de Conservação e Manutenção**

**LISTA DE CLASSIFICAÇÃO**

**DA**

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

**REFERÊNCIA C**

<b>Nome Completo</b>	<b>Classificação</b>	<b>Aprovado</b>
José António Ferreira Pinto	12,000	Sim

## QUESTÕES DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

### REFERÊNCIA C

- Tendo em conta aquilo que sabe da Junta de Freguesia de Alfragide, fale-nos do que levou a concorrer a este posto de trabalho e das suas expetativas quanto ao trabalho a desenvolver de acordo com o perfil definido no aviso de abertura do procedimento concursal.
- De acordo com o seu percurso académico e profissional e com as posições anteriormente ocupadas nas organizações em que trabalhou, mostre as mais-valias que pode representar essa sua experiência para esta organização, dando exemplos concretos. Diga também, de que forma esta experiência de trabalho, caso seja selecionado, constitui uma mais-valia em termos do seu desenvolvimento.
- Que dificuldades pensa que poderá ter de enfrentar durante a fase de adaptação ao posto de trabalho a que se está a candidatar? Com os colegas? Com a chefia? Em que áreas considera que necessita ainda de desenvolver competências para uma melhor adaptação? Como se preparou ou pensa preparar-se para essas situações, que cuidados deverá ter e que dificuldades considera que poderá sentir?

Nome Completo	Questão 1	Questão 2	Questão 3
José António Ferreira Pires	12	12	12

(1): Classificação Qualitativa de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido, insuficiente.

(2): Classificação na escala de 0 a 20 valores de: 20, 16, 12, 8, 4.

Data: 03-09-2020

Hora: 16:30h

Elemento do Júri:



## ANEXO I

# QUESTÕES DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

## REFERÊNCIA C

- Tendo em conta aquilo que sabe da Junta de Freguesia de Alfragide, fale-nos do que levou a concorrer a este posto de trabalho e das suas expetativas quanto ao trabalho a desenvolver de acordo com o perfil definido no aviso de abertura do procedimento concursal.
- De acordo com o seu percurso académico e profissional e com as posições anteriormente ocupadas nas organizações em que trabalhou, mostre as mais-valias que pode representar essa sua experiência para esta organização, dando exemplos concretos. Diga também, de que forma esta experiência de trabalho, caso seja selecionado, constitui uma mais-valia em termos do seu desenvolvimento.
- Que dificuldades pensa que poderá ter de enfrentar durante a fase de adaptação ao posto de trabalho a que se está a candidatar? Com os colegas? Com a chefia? Em que áreas considera que necessita ainda de desenvolver competências para uma melhor adaptação? Como se preparou ou pensa preparar-se para essas situações, que cuidados deverá ter e que dificuldades considera que poderá sentir?


Algés, 07 de julho de 2020.-----

O Jífri,



---

Fábio Filipe Tecelão Sempão



Mariano Joaquim Melgueiras Cinzas



---

Cidalina de Jesus Carreira Alves



**FICHA DE CLASSIFICAÇÃO INDIVIDUAL  
DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

**REFERÊNCIA C**

## FICHA DE CLASSIFICAÇÃO INDIVIDUAL – EPS

Procedimento Concursal para Assistente Operacional – Serviço de Conservação e Manutenção

Referência C

**NOME:** José António Ferreira Pires

**DATA DA ENTREVISTA:** 2020-07-07

**HORA DA ENTREVISTA:** 12h30m

Parâmetros de Avaliação de Entrevista	Classificação Qualitativa				Classificação Quantitativa
	Nota Presidente (Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido, Insuficiente)	Nota 1º Vogal (Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido, Insuficiente)	Nota 2º Vogal (Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido, Insuficiente)	Nota Final (Votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 valores (4,8,12,16,20)
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de Comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				<b>Valoração Final da Entrevista (Média Aritmética Simples)</b>	12

### Temas abordados:

Questões no Anexo I

### Fundamentação relativa à EPS:

Evidencia suficiente qualidade de experiência profissional atestada pelas atividades consideradas relevantes para o desempenho de funções de assistente técnico.

Demonstra capacidade de comunicação evidenciada pelo discurso estruturado e articulado.

Evidencia nível BOM de relacionamento interpessoal manifestado pela qualidade de interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.



A classificação final da entrevista resulta da média aritmética simples, dos valores obtidos pelo candidato em cada um dos três fatores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$EPS = EP + CC + RI / 3$$

Sendo que:

EP = Experiência Profissional

CC = Capacidade de Comunicação

RI = Relacionamento Interpessoal

O Presidente do Júri,



---

**Fábio Filipe Tecelão Sempão**

**1º Vogal**



---

**2º Vogal**



---

**Cidalina de Jesus Carreira Alves**